

2025-04-25

SKRIVELSE FRÅN SVERIGEDEMOKRATERNA ANGÅENDE JOBBTORG

Sverigedemokraterna är medvetna om att Jobbtorg gör ett stort arbete avseende att få ut människor som står långt från arbetsmarknaden i arbete.

Jobbtorg är en enorm verksamhet med stora kostnader. Sverigedemokraterna vill därför se hur resultatet ser ut i förhållande till dess kostnader.

I svaret som gavs Moderaterna i en liknande frågeställning angavs att SE-metoden, Supported Employment, används i Jobbcoachverksamheten hos Jobbtorg.

SIUS-programmet är ett individuellt stöd till arbetssökande med en funktionsnedsättning som medför nedsatt arbetsförmåga och som bedöms ha förutsättningar för anställning om personen får stöd vid introduktionen på arbetsplatsen.

Målet för SIUS-programmet är att arbetssökande med funktionsnedsättning som medför nedsatt arbetsförmåga ska finna, få och behålla ett lönearbete på den reguljära arbetsmarknaden.

Uppföljningsstöd lämnas också under minst ett år efter att anställningen påbörjats i syfte att den anställda ska behålla sitt arbete. Stödet ges såväl till den arbetssökande som arbetsgivaren och arbetsplatsen. SIUS är en insats för arbetssökande som har behov av stöd för att finna, få och behålla en anställning på den reguljära arbetsmarknaden. SIUS kan även användas i de fall en anställning redan är planerad eller i inledningsskedet av en påbörjad anställning.

Enligt svaret till Moderaterna arbetar 277 årsanställda med tjänster som Jobbcoach, Koordinator eller Arbetskonsulent aktivt med matchning.

Arbetsförmedlingen arbetar också med SE-metoden för att få ut funktionshindrade i arbete. Dock har arbetssättet där förändrats de senaste åren avseende antal arbetssökande som varje SIUS-konsulent arbetar med. Exempelvis har de dag *ett undre tak på 30 sökande per SIUS-konsulent*. Jobbtorg har ett bredare uppdrag än Arbetsförmedlingen. Vi skulle ändå vilja ha ett utförligare svar på detta.

Vi vill därför ha svar på följande frågor.

Har arbetsmetoden hur Jobbtorg använder SE-metoden förändrats på senaste tiden.

Hur många sökande arbetar varje coach med? Finns det ett övre eller undre tak för antal sökande som varje coach ska arbeta med?

Hur ser årsmålet ut för de 38 Jobbcoacher som arbetar med att få ut sökanden till studier?

Arbetsförmedlingens SIUS konsulenter har ett *årsmål* på att få ut *tolv sökande* till arbete per år. Vilket mål har Jobbtorgs coacher per år? Hur räknas resultatet på målet fram? Är det arbete enbart eller räknas också en person som går ut i studier?

Arbetar Jobbtorg fullt ut med SIUS-metoden? Om inte, vilka avvikelser från metoden har man gjort?

Hur många anställda av dessa 277 arbetar med att "*avhopparverksamhet*"? I presentationen som gavs till AMN 2024 redovisades ett högt resultat för hur många man fått ut av den här gruppen till arbete eller studier. Dock presenterades ingen uppföljning av hur många som fanns kvar i dessa insatser efter tre eller sex månader. Vi skulle vilja veta om det numera gjorts några sådana uppföljningar samt resultatet av dessa? Om inte så skulle vilja veta varför detta inte har gjorts?

Hur ser samarbetet ut med Arbetsförmedlingen? Kommunhubben finns ju men är det andra nya samarbeten på gång?

Ann-Kristin Carlberg (SD)

Leif Söderström (SD)